

PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPTIE

Realizat în baza Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație, ce prevede realizarea la nivelul unităților de învățământ a unui plan de integritate vizând:

- Crearea unui site al unității de învățământ pentru “creșterea transparenței în actul managerial”;
- Obiectivul specific 1.2.- Măsura 1.2.3; Măsura 1.2.5; Măsura 1.2.6.
- Obiectivul specific 1.3.- Măsura 1.3.1; Măsura 1.3.2; Măsura 1.3.3; Măsura 1.3.4;
- Obiectivul specific 1.4.- Măsura 1.4.1; Măsura 1.4.2; Măsura 1.4.3; Măsura 1.4.5;
- Obiectivul specific 2.2.- Măsura 2.2.1; Măsura 2.2.2; Măsura 2.2.3; Măsura 2.2.4; Măsura 2.2.5;
- Obiectivul specific 2.3.- Măsura 2.3.1; Măsura 2.3.2;
- Obiectivul specific 3.2.- Măsura 3.2.1; Măsura 3.2.2;
- Obiectivul specific 4.1- Măsura 4.1.1

PLANUL DE INTEGRITATE

- **OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educational**
- **OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție**
- **OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ si a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii si combaterii corupției în educație**
- **OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea**

sistemului de monitorizare a implementării strategiei si planului aferent							
Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Obiectivul specific 1.2 Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional	Măsura 1.2.3 Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	1 nr proiecte depuse; 2. nr proiecte finanțate; 3. nr. proiecte finalizate	-nealocarea resurselor umane necesare -nealocarea resurselor financiare necesare	Conducere a unității de învățământ	în limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	-Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	-Site-ul oficial al instituției -Raportul anual de verificare (caracter public) -Protocoale de colaborare
	Măsura 1.2.5 Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Aplicarea unui chestionar Diseminări de bune practici pe teme anticorupție;	-nealocarea resurselor necesare -nivel scăzut de participare a elevilor;	-Membrii comisiei -Cadrele didactice, cu precădere dirigenții;	în limita bugetului prevăzut	Semestrial -Săpt. dedicată activităților extra curriculare	Rezultatele chestionarului
	Măsura 1.2.6 Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea	gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului, crearea unei structuri dedicate activității comisiei pe site-ul școlii și asigurarea	nealocarea resurselor umane și financiare funcționării liniei telverde și portalului online prin care se pot sesiza faptele de corupție	Conducere a unității de învățământ ; -Profesorul desemnat pentru actualizare	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent (actualizarea site-ului)	Site-ul oficial al școlii www.liceulmoisilbuzau.ro

actualizării

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C MOISIL”						2016-2020
		permanente a site-ului		a site-ului instituției;		
<p>Obiectivul specific 1.3 Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute</p>	<p>Măsura 1.3.1 Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Integritate pentru Învățământul Preuniversitar și a Consiliului de integritate și management universitar</p>	<p>Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului etic Diseminarea bunelor practici</p>	<p>resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/ diseminare</p>	<p>- Managerul instituției -Comisia de integritate a LTGM -Comisia Anticorupție în educație a LTGM</p>	<p>1.bugetul MEN, în limita fondurilor existente; 2.finanțare fonduri structurale.</p>	<p>Permanent (monitorizare a aplicării codului)</p> <p>1. rapoartele activităților de diseminare a prevederilor Codului de integritate în cadrul consiliilor profesionale; 2.includerea în planul de management al instituției necesitatea diseminării prevederilor Codului de integritate; 3.diseminarea prevederilor Codului de integritate prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic; 4.introducerea unor teme vizând deontologia profesională în activitatea de mentorat și în cursuri de formare continuă.</p>

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C MOISIL”		2016-2020					
<p style="text-align: center;">Măsura 1.3.2 Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.</p>	<p>Numărul de angajați care cunosc prevederile conform chestionarelor privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului;</p>	<p>- resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare</p>	<p>-Structurile manageriale ale instituției; -Comisia de integritate</p>	<p>finanțare MEN, în limita bugetului aprobat;</p>	<p>Permanent</p>	<p>1. raportarea activităților de diseminare a prevederilor Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare în cadrul consiliilor profesionale; 2. includerea în planul de management al instituției a necesității diseminării prevederilor Codului de etică; 3. diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului</p>	
	<p style="text-align: center;">Măsura 1.3.3 Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru</p>	<p>1. numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și</p>	<p>nealocarea resurselor necesare</p>	<p>Managerii instituției;</p>	<p>în limita bugetului prevăzut</p>	<p>anual</p>	<p>didactic - rapoarte de activitate publicate anual;</p>

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C MOISIL”						2016-2020
	invatamantul preuniversitar si ale Codului de referinta al eticii si deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul invatamantului preuniversitar si universitar	dezbateri a codurilor; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si institutiilor de		-Comisia de integritate		- raport de evaluare a institutiei
	Masura 1.3.4 Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurare a calitatii la nivelul unitatilor scolare si universitatilor care sa asigure transparenta si responsabilitatea institutionala cu privire la aspectele legate de etica profesionala si de performantele profesionale.	invatamant; 1. numarul de proceduri; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si institutiilor de	nealocarea resurselor necesare	-Structurile manageriale -Comisia de asigurare a calitatii din institutia școlară Comisia de integritate a LTGM	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent 1. numarul de proceduri; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si institutiilor de
Obiectiv specific 1.4 - Cresterea eficientei mecanismelor de prevenire a coruptiei in materia achizitiilor publice si a utilizarii fondurilor publice in general, la nivelul sectorului educational	Masura 1.4.1 Prevenirea conflictelor de interese in gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educational prin elaborarea si implementarea unor proceduri specifice	invatamant; 1. numarul de proceduri specifice elaborate; 2. Rapoartele de activitate publicate anual.	elaborarea si/sau implementarea superficiala de proceduri specifice	Structurile manageriale ale institutiei	in limita bugetului prevazut	Anual invatamant; 1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a institutiei.
	Masura 1.4.2 Elaborarea si diseminarea de materiale cu caracter de indrumare privind achizitiile publice si diseminarea acestora la nivelul personalului cu functii de conducere din cadrul unitatilor de invatamant si al altor institutii din sectorul educational	numarul de materiale cu caracter de indrumare privind achizitiile publice elaborate si diseminate;	1. nealocarea resurselor necesare privind actiunile de diseminare si dezbateri a materialelor cu caracter de indrumare	Conducere a institutiei	În limita bugetului prevăzut	Anual 1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a institutiei.

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C MOISIL”		2016-2020					
			privind achizițiile publice; 2. elaborarea și/sau implementarea superficială de				
	Măsura 1.4.3 Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	numărul de consultări	proceduri specifice nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de consultare	-Structurile manageriale ale instituției	în limita bugetului prevăzut	Anual	rapoarte de activitate publicate anual.
	Măsura 1.4.5 Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ	numărul de rapoarte publicate	nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea școlii; -Profesorul responsabil pentru actualizare	în limita bugetului prevăzut	anual	rapoarte publicate anual
Obiectiv specific 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației	Măsura 2.2.1 Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare și al programelor școlare (promovarea unei discipline opționale în cadrul CDS - curriculum la decizia școlii - din ariile curriculare Om și societate și Consiliere și orientare)	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari ai noii tematici; 3. evoluția percepției privind corupția.	reducerea numărului de ore de școală/săptămână	a site-ului; Conducerea școlii; -profesorii diriginți	în limita bugetului aprobat; programe cu finanțare externă	Permanent	1. planul de învățământ; 2. programa școlară
	Măsura 2.2.2 Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrascolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari; 3. evoluția percepției privind corupția.	reducerea numărului de ore de școală/săptămână	Conducerea școlii; -profesorii diriginți	în limita bugetului aprobat; programe cu finanțare externă	Permanent	1. acorduri de parteneriat/protocol /colaborare; 2. planul de învățământ; 3. programa școlară.
	Măsura 2.2.3 Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul educațional	1. numărul de camere video montate;	nealocarea resurselor necesare	Conducerea școlii;	1. în limita bugetului aprobat;	Permanent	1. înregistrările video/audio; 2. rapoartele de monitorizare a

LICEUL TEHNOLOGIC "GRIGORE C MOISIL"							2016-2020
		2. numarul de sisteme audio montate; 3. numarul de incalcare ale prevederilor metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor nationale surprinse pe camerele video sau de sistemele audio; 4. evolutia perceptiei				2. programe cu finantare externa.	concursurilor si examenelor nationale.
	Masura 2.2.4 Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor si studentilor cu privire la riscurile si consecintele negative ale coruptiei	privind coruptia. 1. numarul de campanii derulate; 2. numarul de programe implementate.	nealocarea resurselor necesare	Conducere a școlii Asociația ProMoisil	1. in limita bugetului aprobat; 2. programe cu finantare externa.	permanen t	rapoarte privind derularea campaniilor
	Masura 2.2.5 Reactualizarea Codului etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru invatamantul Preuniversitar	1. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 2. numarul de diseminari de bune practici	resurse financiare insuficiente.	Consiliul elevilor	1. bugetul MEN, in limita fondurilor existente; 2. finantare fonduri structurale.	ianuarie 2017	rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etica la nivelul unitatilor de invatamant

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C MOISIL”		2016-2020					
Obiectiv specific 2.3 - Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de coruptie si a gradului de implicare a factorilor cointeresati si societatii civile in demersurile de prevenire si combatere a coruptiei	Masura 2.3.1 Organizarea la nivel national si local a dezbaterilor publice anticoruptie, cu participarea factorilor cointeresati de la nivelul sectorului educational	1. numarul de dezbateri/evenimente organizate; 2. numarul de participanti; 3. numarul de propuneri pentru imbunatatirea activitatii; 4. materialele promotionale utilizate.	nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor institutiilor publice la dezbaterile organizate.	-Structurile manageriale ale institutiei; -Cadre didactice	1. veniturile proprii, in limita bugetului. 2. finantare din fonduri structurale.	Semestriale	1. raportari anuale; 2. monitorizarea evenimentelor si promovarea exemplelor de buna practica de catre inspectoratele scolare judetene.
	Masura 2.3.2 Desfasurarea de campanii nationale si locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate scoala - comunitate - familie	1. numarul de parteneriate; 2. numarul de actiuni cu caracter informativ; 3. numarul de factori implicati.	nivelul scazut de participare si implicare a reprezentantilor celor 3 segmente vizate: scoala - comunitate - familie	Conducerea scolii; -Cadrele didactice/diriginții;	1. finantare MEN; 2. finantare fonduri structurale.	Permanent	1. incheierea unor acorduri-cadru (parteneriate, aprobate prin ordine comune intre ministere) care sa prevada actiuni comune si termene de realizare concrete pentru toate institutiile implicate avand ca scop prezentarea activitatilor de prevenire si combatere a coruptiei, inclusiv de prezentare a formelor de coruptie; 2. organizarea de campanii de constientizare prin dezbateri (prezentarea personalului din MAI, MJ, MFP in

fata cadrelor

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C MOISIL”

2016-2020

didactice si elevilor), conferinte, prezentarea filmuletelor avand la baza scenarii bazate pe cazuri instrumentate, evidentierea de bune practici in domeniu, schimburi de experienta, prezentarea conceptului de conflict de interese;
3. rapoarte de feedback;
4. publicarea in revistele scolilor a unor sondaje de opinie referitoare la partenerii sociali;
5. postarea pe site-urile scolilor a proiectelor comune, sugestiilor, initiativelor, apelurilor pentru proiecte comune, serbarea scolii, „Ziua Portilor Deschise”, organizarea de targuri, de oferte educationale.

LICEUL TEHNOLOGIC „GRIGORE C. MOISIL”		2016-2020					
Obiectiv specific 3.2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu institutiile competente	Măsura 3.2.1 Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operationalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al școlii	1. numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. numărul de ghiduri realizate; 3. întâlniri de lucru organizate (focus-grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);	expertiza insuficientă	Conducerea unității de învățământ ;	în limita bugetului aprobat	Permanenț	număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate
	Măsura 3.2.2 Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	1. numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. numărul de cazuri semnificate organelor judiciare; 3. întâlniri de lucru organizate (focus grupuri, ateliere de lucru, dezbateri).	expertiza insuficientă	- Conducerea unității de învățământ ; - Comisia Anticorupție în Educație.	în limita bugetului aprobat	Permanenț	număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate
Obiectiv specific 4.1 - Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive	Măsura 4.1.1 Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	elaborarea planului sectorial	insuficiența activităților de promovare a planului sectorial	- Conducerea unității de învățământ;	în limita bugetului aprobat	semestrial	planul sectorial

Liceul Tehnologic „GRIGORE C. MOISIL”

Comisia pentru Strategia Națională Anticorupție

Președinte Voicu Adriana Iuliana

Consilier integritate: Mihai Irina

***Membri: Sovaiala Carmen, Cretu Magda, Apostol Manuela, Macadon Daniela, Ganea
Manuela, Chioveanu Gabriela***

Secretar: Chesca Ciprian

2016-2020